

POLÍTICA DEL SGI	Código:	GTPOL01
POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA GRUPO TRIANGLE	Versión:	01
	Fecha:	15/04/2021


GRUPO TRIANGLE, ratifica su firme compromiso con la excelencia y la mejora continua en la prestación de sus servicios encaminados a satisfacer las necesidades que ofrece a sus clientes en materia de gestión de Recursos Humanos especializado en servicios de contratación de profesionales de carácter temporal, siendo un referente en la búsqueda y cobertura de profesionales, asegurando el éxito de cada uno de los procesos de selección.

GRUPO TRIANGLE, consciente de los compromisos con sus clientes y partes interesadas, considera la **Calidad y la Seguridad y Salud en el Trabajo** factores prioritarios para el desarrollo de su actividad. Con este fin la organización dispone de un Sistema de Gestión Integrado, que garantiza la consecución de los más altos estándares en dichos ámbitos.

El Sistema de Gestión Integrado de **GRUPO TRIANGLE** se sustenta en los siguientes principios, que sirven a la Dirección como marco de referencia para el planteamiento de objetivos y a todos sus empleados/as como marco de referencia en el desarrollo de su actividad profesional:

- **Cumplimiento de la normativa legal y reglamentaria aplicable** y demás requisitos suscritos por GRUPO TRIANGLE, disponiendo para ello de los recursos necesarios, tanto materiales como humanos.
- **Satisfacción de las necesidades, expectativas y requisitos de los clientes, colaboradores/as, empleados/as** y demás partes interesadas.
- **Compromiso con un elevado nivel de calidad en la prestación de nuestros servicios**, manteniendo una permanente preocupación por dar respuestas eficaces y fiables a las necesidades de nuestros clientes.
- **Sensibilización, motivación y formación a sus profesionales** poniendo a su disposición los recursos necesarios para la consecución de los objetivos identificados en el ejercicio de su actividad profesional.
- **Eliminar los peligros y reducir los riesgos**, estableciendo medidas de control de los riesgos para la SST utilizando las prioridades de los controles.
- **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y que sea apropiada al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST.
- **Dotación a todos los empleados/as de los medios necesarios** para llevar a cabo su actividad profesional de la manera más segura posible, así como garantizar una adecuada información y formación continua en materia de Prevención de Riesgos Laborales e información general empresarial interna y externa, con la cual asegurar la participación de dichos trabajadores en los procesos de toma de decisiones referentes al sistema de gestión de la SST, así como su consulta.
- **Orientación a Modelos de Excelencia** basados en la gestión de personas, la gestión por procesos y la mejora continua del sistema de gestión integrado para mejorar el desempeño de la organización.

Para conseguir estos objetivos, la Dirección General asume y transmite el compromiso a toda la organización y a sus colaboradores/as de implantar y mantener vigente un Sistema de Gestión Integrado como factor clave para el desarrollo óptimo del negocio, su crecimiento y su avance continuado en el mercado.



Fdo. Alejandro Vigil Casco.
CEO GRUPO TRIANGLE.